

FAIRE VIVRE LE PROJET D'ENTREPRISE DANS SON ÉQUIPE DE LA VISION A L'ACTION

Un projet d'entreprise n'a d'impact que s'il est incarné et décliné à tous les niveaux de l'organisation et piloté dans la durée. Le rôle du manager est alors clé : traduire la vision en actions et mesurer régulièrement les avancées du projet. Cette formation offre une méthode concrète pour définir un projet d'équipe aligné avec le projet de l'entreprise et le cascader jusqu'à des gestes métiers et des comportements pilotables dans la durée.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Comprendre l'impact d'un projet sur la motivation des équipes
- Construire et partager un projet d'équipe aligné avec le projet de l'entreprise
- Construire une feuille de route claire et cohérente avec le projet d'entreprise
- Impliquer et responsabiliser leurs collaborateurs dans la construction et le déploiement du projet
- Faire adhérer leurs collaborateurs au projet d'entreprise
- Mettre en place des rituels de pilotage permettant de mobiliser les équipes durablement

Programme de formation

1 Comprendre l'impact du sens et de la cohérence sur la performance

- Comprendre l'impact d'un projet sur la motivation
- Comprendre les composantes d'un projet d'entreprise, de Direction, d'équipe
- Comprendre les étapes clés de l'émergence du projet jusqu'à sa mise en œuvre effective

2 Créer les conditions d'appropriation du projet par les collaborateurs

- Comprendre le rôle du management lors des 4 phases d'une mise en projet
- Savoir communiquer le projet et favoriser son appropriation
- Traduire le projet d'entreprise en projet d'équipe
- Savoir impliquer ses collaborateurs dans le déploiement

3 Concrétiser le projet à long terme en une feuille de route à court terme

- Connaître les composantes d'une feuille de route
- Apprendre à définir des enjeux et des objectifs cohérents avec les ambitions
- Apprendre à définir des priorités et des gestes métiers à chaque niveau de son organisation
- Apprendre à décliner des valeurs en comportements

4 Piloter le projet et la feuille de route

- Définir des rituels de pilotage du projet
- Définir des rituels de pilotage de la feuille de route
- Savoir mesurer les avancées
- Savoir prioriser les exigences par période
- Savoir célébrer les succès

Modalités



Durée

2 jours (14 heures)



Lieu

Intra : présentiel ou visio



Tarif

Intra : sur devis



Public cible

Managers intermédiaires
Directeurs
Top management

Accessibilité et situation de handicap : nous adaptons nos formations à vos besoins



Prérequis

Aucun prérequis

★★★★★★★★★ 9.1/10

En 2024, nous avons organisé 309 sessions de formation qui ont accueilli un total de 2531 participants, avec un taux moyen de satisfaction de 9.1/10.

Méthodologie pédagogique

- Pédagogie expérientielle : alternance d'apports concrets, de mises en pratique et de réflexions individuelles
- Mises en situation réelles : issues du quotidien managérial des participants
- Outils pratiques : directement transférables sur le terrain
- Échanges de pratiques : entre pairs pour enrichir les apprentissages

Validation des acquis

- Mises en situation avec feedback en groupe et de l'intervenant
- Auto-évaluation en début et fin de formation sur les compétences travaillées
- Réalisation d'exercices et quiz en cours de formation

Contactez-nous !



contact@kohe.fr



www.kohe.fr



Bureau de Lyon

45 Quai Rambaud, 69002 Lyon
04.78.38.68.71



Bureau de Paris

37 Rue Caumartin, 75009 Paris
01.71.19.74.06

BRINGING THE COMPANY PROJECT TO LIFE WITHIN MY TEAM : FROM VISION TO ACTION

A company project only has an impact if it is embodied and implemented at all levels of the organization and managed over time. The manager plays a key role in translating the vision into actions and regularly measuring the project's progress. This training offers a concrete method for defining a team project that aligns with the company's vision and breaking it down into specific, manageable professional practices and behaviors over the long term.

Educational goals

Upon completing this training, participants will be able to:

- Understand the impact of a project on team motivation
- Build and share a team project aligned with the company's project
- Develop a clear and consistent roadmap that aligns with the business plan
- Involve and empower their employees in the construction and deployment of the project
- Get their employees to buy into the company project
- Establish management rituals to sustainably engage teams

Program

1 Understanding the impact of meaning and coherence on performance

- Understanding the impact of a project on motivation
- Understanding the components of a business, management, or team projects
- Understanding the key stages from the emergence of a project to its effective implementation

2 Creating conditions that encourage employees to take ownership of the project

- Understanding the role of management during the four phases of project implementation and knowing how to communicate and foster ownership of the project
- Translating the company project into a team project
- Knowing how to involve your employees in deployment

3 Translating the long-term project into a short-term roadmap

- Understanding the components of a roadmap
- Learning to define issues and objectives that align with company goals
- Defining priorities and professional practices at each level of your organization
- Translating values into behaviors

4 Manage the project and the roadmap

- Defining project management rituals
- Defining rituals for monitoring the roadmap
- Knowing how to measure progress
- Prioritizing requirements by period
- Knowing how to celebrate successes

Practical details



Duration

2 days (14 hours)



Location

Intra : in-person or via video conference



Price

Intra : on estimate



Target audience

Middle managers, Directors, Top managers

Accessibility and disability inclusion : we adapt our training to your needs



Prerequisites

None

★★★★★ 9.1/10

In 2024, we organized 309 training sessions, welcoming a total of 2531 participants and achieving an average satisfaction rate of 9.1/10.

Teaching methodology

- Experiential pedagogy involves alternating concrete contributions, practical applications, and individual reflections
- Real-life scenarios are drawn from participants' everyday managerial experiences
- Practical tools are directly transferable to the field
- Exchanges of practices between peers enrich learning

Skill validation

- Role-playing exercises with group and speaker feedback
- Self-assessment at the start and end of training on the skills worked on
- Completion of exercises and quizzes during training

Contact us !



contact@kohe.fr



www.kohe.fr



Lyon office

45 Quai Rambaud, 69002 Lyon
04.78.38.68.71



Paris office

37 Rue Caumartin, 75009 Paris
01.71.19.74.06