

MAITRISER LES TECHNIQUES D'ANIMATION DE CODEV

POUR DÉVELOPPER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

Le CODEV est une méthode d'apprentissage entre pairs qui permet à un groupe de professionnels de progresser ensemble à partir de situations concrètes vécues par chacun. Fondée sur l'écoute, la confiance et la réflexion collective, cette approche favorise la prise de recul, la créativité et la responsabilisation. Cette formation permet aux participant d'en maîtriser les techniques d'animation et de développer les postures clés pour en faire un véritable levier d'intelligence collective

Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les fondements et les principes du CODEV
- Identifier les rôles, postures et compétences nécessaires à l'animation de CODEV
- Maîtriser les différentes étapes d'une séance de CODEV et les techniques d'animation associées
- Favoriser l'expression, la réflexion et la coopération au sein d'un groupe
- Développer une posture d'écoute, de questionnement et de facilitation
- Mettre en place des dispositifs de CODEV dans leur environnement professionnel

Programme de formation

1 Comprendre le CoDéveloppement et ses fondements

- Découvrir les origines et la philosophie du CODEV (Payette & Champagne)
- Comprendre ce qu'est (et ce que n'est pas) le CODEV
- Les objectifs et les principes de base de la démarche de CODEV
- Identifier les bénéfices pour l'individu, le collectif et l'Organisation
- Situer le CODEV dans la dynamique managériale : un levier d'apprentissage et de coopération
- Les conditions de réussite : cadre de sécurité (Protection, Permission, Puissance), engagement, confidentialité

2 Découvrir et expérimenter la méthode de CODEV

- Présentation du processus en 6 étapes
- Comprendre les rôles de client, consultant et facilitateur dans un groupe de CODEV
- Identifier les intentions et les postures à chaque étape
- Expérimenter une première séance complète de CODEV sur un cas réel (animation par le formateur)
- Débriefing collectif : observation du cadre, de la dynamique de groupe et des apprentissages

3 Développer la posture et les compétences de facilitateur

- Adopter la posture du facilitateur : neutralité, bienveillance, rigueur et présence
- Développer une écoute active et empathique au service du collectif
- S'exercer au questionnement ouvert, exploratoire et systémique
- Explorer les niveaux d'écoute (Otto Scharmer) pour renforcer la qualité de présence
- Gérer la dynamique du groupe : équilibrer la parole, réguler les tensions, maintenir le cadre
- Identifier les attitudes à éviter

Modalités



Durée

2 jours (14 heures)



Lieu

Inter : Lyon

Intra : présentiel ou visio



Tarif

Inter : 1 500 € HT

Intra : sur devis



Public cible

Toute personne souhaitant animer des groupes de CODEV

Accessibilité et situation de handicap : nous adaptons nos formations à vos besoins



Prérequis

Aucun prérequis

★★★★★ 9.1/10

En 2024, nous avons organisé 309 sessions de formation qui ont accueilli un total de 2531 participants, avec un taux moyen de satisfaction de 9.1/10.

Programme de formation (suite)

4 Mettre en place et pérenniser un dispositif de CODEV au sein de son organisation

- Identifier les conditions de réussite d'un groupe de CODEV dans son contexte
- Constituer et cadrer un groupe : taille, fréquence, engagement, confidentialité
- Lancer le dispositif en posant les règles du jeu et animer la première séance
- Évaluer les effets du CODEV : apprentissages, cohésion, impact managérial
- Passer d'un dispositif ponctuel à une culture d'intelligence collective dans son organisation

Méthodologie pédagogique

- Pédagogie expérientielle : alternance d'apports concrets, de mises en pratique et de réflexions individuelles
- Mises en situation réelles : issues du quotidien managérial des participants
- Outils pratiques : directement transférables sur le terrain
- Échanges de pratiques : entre pairs pour enrichir les apprentissages

Validation des acquis

- Mises en situation avec feedback en groupe et de l'intervenant
- Auto-évaluation en début et fin de formation sur les compétences travaillées
- Réalisation d'exercices et quiz en cours de formation

Contactez-nous !



contact@kohe.fr



www.kohe.fr



Bureau de Lyon

45 Quai Rambaud, 69002 Lyon
04.78.38.68.71



Bureau de Paris

37 Rue Caumartin, 75009 Paris
01.71.19.74.06

MASTERING CO-DEVELOPMENT FACILITATION TECHNIQUES TO DEVELOP COLLECTIVE INTELLIGENCE

Co-development (CODEV) is a peer-to-peer learning method in which a group of professionals progress together based on concrete situations experienced by each member. Based on listening, trust, and collective reflection, this approach fosters perspective, creativity, and empowerment. This training enables participants to master facilitation techniques and develop the key skills necessary to drive collective intelligence.

Educational goals

Upon completing this training, participants will be able to:

- Understand the foundations and principles of CODEV
- Identify the roles, approaches, and skills needed to facilitate CODEV
- Master the different stages of a co-development session and the associated facilitation techniques
- Promote expression, reflection, and cooperation within a group
- Develop an attitude of listening, questioning and facilitation
- Implement co-development mechanisms in your professional environment

Program

1 Understanding co-development and its foundations

- Discovering the origins and philosophy of CODEV (Payette & Champagne)
- Learning what CODEV is and isn't
- Learning the objectives and basic principles of the CODEV approach
- Identifying the benefits for individuals, groups, and organizations
- Learning how to position CODEV within the managerial dynamic as a lever for learning and cooperation
- Learning about the conditions for success: security framework (protection, permission, power), commitment, and confidentiality

2 Discovering and experimenting with the CODEV method

- Presentation of the 6-step process
- Understanding the roles of client, consultant, and facilitator in a co-development group
- Identifying intentions and attitudes at each stage
- Experiencing a complete first CODEV session on a real-world case facilitated by the trainer
- Group debriefing: Observing the framework, group dynamics, and learning outcomes

3 Developing the posture and skills of a facilitator

- Adopting the facilitator's stance of neutrality, kindness, rigor, and presence
- Developing active and empathetic listening skills to serve the collective
- Practicing open, exploratory, and systemic questioning
- Exploring levels of listening (Otto Scharmer) to enhance presence
- Managing group dynamics by balancing speaking time, regulating tensions, and maintaining structure
- Identifying attitudes to avoid

Practical details



Duration

2 days (14 hours)



Location

Inter : Lyon, Paris or via video conference

Intra : in-person or via video conference



Price

Inter : €1,500 excluding VAT

Intra : on estimate



Target audience

Anyone wishing to lead co-development groups

Accessibility and disability inclusion : we adapt our training to your needs



Prerequisites

None

★★★★★ 9.1/10

In 2024, we organized 309 training sessions, welcoming a total of 2531 participants and achieving an average satisfaction rate of 9.1/10.

Program (continued)

4 Implementing and sustaining a co-development system within your organization

- Identifying the conditions for the success of a co-development group within its context
- Forming and structuring a group by considering size, frequency, commitment, and confidentiality
- Launching the initiative by setting the rules and facilitating the first session
- Evaluating the effects of CODEV, such as learning, cohesion, and managerial impact
- Transitioning from a one-time initiative to a culture of collective intelligence within your organization

Teaching methodology

- Experiential pedagogy involves alternating concrete contributions, practical applications, and individual reflections
- Real-life scenarios are drawn from participants' everyday managerial experiences
- Practical tools are directly transferable to the field
- Exchanges of practices between peers enrich learning

Skill validation

- Role-playing exercises with group and speaker feedback
- Self-assessment at the start and end of training on the skills worked on
- Completion of exercises and quizzes during training

Contact us !



contact@kohe.fr



www.kohe.fr



Lyon office

45 Quai Rambaud, 69002 Lyon
04.78.38.68.71



Paris office

37 Rue Caumartin, 75009 Paris
01.71.19.74.06