

MANAGEMENT DE PROJET

FÉDÉRER & MOTIVER SANS LIEN HIÉRARCHIQUE

Le management de projet s'impose aujourd'hui comme une compétence clé dans les organisations transverses. Conduire un projet sans lien hiérarchique direct avec son équipe implique autant de méthode que de posture managériale : clarifier les besoins, créer l'adhésion, cadrer efficacement, maintenir la motivation dans la durée. Cette formation propose une approche concrète pour cadrer, animer et piloter ses projets, en combinant leviers humains et outils de performance pratiques.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les enjeux et les leviers de réussite du management de projet
- Clarifier les besoins et attentes des parties prenantes et construire des objectifs partagés
- Structurer et formaliser le cadrage du projet (RACI, livrables, risques, planning...)
- Mobiliser et fédérer une équipe projet
- Conduire efficacement les réunions de lancement, de suivi et de clôture d'un projet
- Mettre en place un pilotage ritualisé pour maintenir la dynamique collective
- Capitaliser sur les réussites et les apprentissages pour améliorer la performance des projets futurs

Programme de formation

1 Comprendre le management de projet et ses enjeux

- Définir ce qu'est un projet et le management de projet
- Identifier les leviers de performance collective : compétence et motivation
- Comprendre les ressorts de la motivation individuelle et collective
- Le tableau d'autonomie croissante pour évaluer le niveau de compétence d'un membre du projet
- Analyser les facteurs de réussite et d'échec dans la conduite de projets transverses

2 Cadrer le projet pour professionnaliser son approche

- L'utilité du cadrage pour sécuriser la réussite collective
- Différencier demande formulée et besoin réel pour formuler les bons objectifs
- S'approprier la posture de questionnement pour clarifier le besoin sous-jacent
- Identifier et analyser les enjeux des parties prenantes
- Définir les rôles et responsabilités avec la méthode RACI
- Construire la fiche de cadrage : objectifs, livrables, risques, équipe, budget, planning

3 Réussir son lancement de projet et fédérer l'équipe

- Les enjeux de la réunion de lancement (kick-off) : alignement, énergie et clarté
- Les clés d'un lancement réussi : posture, structure, communication engageante
- Donner du sens au projet à l'aide du Golden Circle
- Distinguer pression d'enjeu et pression sur le jeu pour instaurer le bon niveau d'exigence

4 Piloter le projet dans la durée et maintenir la motivation

- Comprendre la notion de pilotage
- Les bénéfices d'un pilotage ritualisé pour entretenir la motivation
- Définir les rituels de pilotage : leur rôle, fréquence et objectifs
- Maîtriser les pratiques de briefing et débriefing efficaces
- Favoriser la communication fluide : écoute active, feedback, traitement des erreurs
- Gérer les tensions et maintenir la cohésion : gestion de conflits, recadrage, remotivation

Modalités



Durée

2 jours (14 heures)



Lieu

Inter : Lyon, Paris ou visio
Intra : présentiel ou visio



Tarif

Inter : 1 500 € HT
Intra : sur devis



Public cible

Managers de projet ou toute personne amenée à gérer un projet

Accessibilité et situation de handicap : nous adaptons nos formations à vos besoins



Prérequis

Aucun prérequis

★★★★★★★★★ 9.1/10

En 2024, nous avons organisé 309 sessions de formation qui ont accueilli un total de 2531 participants, avec un taux moyen de satisfaction de 9.1/10.

Programme de formation (suite)

5 Clôturer un projet et capitaliser sur l'expérience

- Identifier les enjeux de la clôture de projet : reconnaissance, apprentissage, transmission
- Réussir son bilan positif de résultats positifs (B+R+) ou son bilan positif de résultats négatifs (B+R-)
- La démarche REX / RETEX : capitaliser, formaliser et partager les enseignements
- Valoriser la réussite collective et maintenir la dynamique pour les projets futurs



Option d'accompagnement individuel (+ 300€)

Pour prolonger les effets de la formation et favoriser une mise en pratique durable, chaque participant peut bénéficier d'un accompagnement individuel personnalisé (**2 séances d'1h, en visio**, sur des créneaux horaires prédéfinis).

Cet accompagnement permettra d'appliquer les outils du pilotage à son propre projet, de gérer les enjeux de coopération et de renforcer sa posture d'influence et de coordination transversale.

Méthodologie pédagogique

- Pédagogie expérientielle : alternance d'apports concrets, de mises en pratique et de réflexions individuelles
- Mises en situation réelles : issues du quotidien managérial des participants
- Outils pratiques : directement transférables sur le terrain
- Échanges de pratiques : entre pairs pour enrichir les apprentissages

Validation des acquis

- Mises en situation avec feedback en groupe et de l'intervenant
- Auto-évaluation en début et fin de formation sur les compétences travaillées
- Réalisation d'exercices et quiz en cours de formation

Contactez-nous !



contact@kohe.fr



www.kohe.fr



Bureau de Lyon

45 Quai Rambaud, 69002 Lyon
04.78.38.68.71



Bureau de Paris

37 Rue Caumartin, 75009 Paris
01.71.19.74.06

PROJECT MANAGEMENT

UNITING AND MOTIVATING WITHOUT HIERARCHICAL LINKS

Project management is now a key skill in cross-functional organisations. Leading a project without a direct hierarchical link to your team requires a combination of methodology and management approach, including clarifying needs, building buy-in, setting effective boundaries and maintaining motivation over time. This training offers a practical approach to framing, leading and managing projects, combining human resources with practical performance tools.

Educational goals

Upon completing this training, participants will be able to:

- Understand the challenges and success factors of project management
- Clarify the needs and expectations of stakeholders and build shared objectives
- Structure and formalise the project framework (RACI, deliverables, risks, planning, etc.)
- Mobilize and unite a project team
- Effectively conduct project kick-off, follow-up and close-out meetings
- Implement a ritualized management system to maintain collective momentum
- Capitalize on successes and lessons learned to improve the performance of future projects

Program

1 Understanding project management and its challenges

- Defining what a project is and what project management is
- Identifying the levers of collective performance, such as skills and motivation
- Learning to understand the drivers of individual and collective motivation
- The increasing autonomy chart for assessing the skill level of a project member
- Analyzing the factors contributing to success and failure in managing cross-functional project

2 Framing the project to professionalize its approach

- Exploring the usefulness of framing to ensure collective success
- Distinguishing between the stated request and the actual need to formulate the right objectives
- Adopting a questioning approach to clarify the underlying need
- Identifying and analyzing stakeholder issues
- Defining roles and responsibilities using the RACI method
- Creating the project framework, including objectives, deliverables, risks, the team, the budget, and the schedule

3 Successfully launching your project and uniting the team

- The key issues at the kick-off meeting: alignment, energy, and clarity
- The keys to a successful launch: posture, structure, engaging communication
- Giving meaning to the project using the Golden Circle
- Distinguishing between pressure related to the stakes and pressure on the game itself is essential to establishing the right level of expectation

Practical details



Duration

2 days (14 hours)



Location

Inter : Lyon, Paris or via video conference

Intra : in-person or via video conference



Price

Inter : €1,500 excluding VAT

Intra : on estimate



Target audience

Project managers or anyone involved in managing a project

Accessibility and disability inclusion : we adapt our training to your needs



Prerequisites

None

★★★★★ 9.1/10

In 2024, we organized 309 training sessions, welcoming a total of 2531 participants and achieving an average satisfaction rate of 9.1/10.

Program (continued)

4 Managing the project over time and maintaining motivation

- Understanding the concept of steering
- The benefits of ritualized management for maintaining motivation
- Defining steering rituals, including their role, frequency, and objectives
- Mastering effective briefing and debriefing practices
- Promoting fluid communication: active listening, feedback, error handling
- Managing tensions and maintaining cohesion: conflict management, reframing, remotivation

5 Closing a project and capitalizing on the experience

- Identifying the key issues at the end of a project: recognition, learning, and knowledge transfer
- Achieving a positive balance sheet of positive results (B+R+) or negative results (B+R-)
- Using the REX/RETEX approach (feedback): capitalize on, formalize, and share lessons learned
- Celebrating collective success and maintain momentum for future projects



Individual coaching option (+ €300)

To extend the effects of the training and promote sustainable implementation, each participant can benefit from personalized support in the form of **(2 one-hour sessions via video chat during predefined time slots)**.

This support enables the application of management tools to one's own project, helps manage the challenges of cooperation, and strengthens one's position of influence and cross-functional coordination

Teaching methodology

- Experiential pedagogy involves alternating concrete contributions, practical applications, and individual reflections
- Real-life scenarios are drawn from participants' everyday managerial experiences
- Practical tools are directly transferable to the field
- Exchanges of practices between peers enrich learning

Skill validation

- Role-playing exercises with group and speaker feedback
- Self-assessment at the start and end of training on the skills worked on
- Completion of exercises and quizzes during training

Contact us !



contact@kohe.fr



www.kohe.fr



Lyon office

45 Quai Rambaud, 69002 Lyon
04.78.38.68.71



Paris office

37 Rue Caumartin, 75009 Paris
01.71.19.74.06