

MANAGER LA PERFORMANCE DE SES ÉQUIPES

La mission d'un manager est d'« obtenir une performance à travers une tierce personne », la performance est donc au cœur de la pratique du management. À un moment où la performance économique, sociale et sociétale est de plus en plus difficile à obtenir, l'objectif de cette formation est de transmettre aux participants les clés et les outils permettant de créer les conditions d'une performance durable et développer leur capacité à clarifier et faire vivre leurs exigences.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Comprendre l'impact de leur posture et leurs pratiques sur la performance des équipes
- Définir et faire vivre des exigences collectives à travers une feuille de route claire et mobilisatrice
- Piloter l'action collective dans la durée à travers des rituels de pilotage de la performance
- Co-construire et piloter la lettre de mission de leurs collaborateurs
- Mesurer la performance individuelle

Programme de formation

1 Les conditions d'une performance durable

- Comprendre les composantes de la performance durable
- Appréhender l'impact du management sur la performance et les composantes du management de la performance
- Comprendre l'impact de l'exigence sur la performance et les conditions de clarification et de pilotage des exigences : sens – cohérence – focalisation - précision

2 Clarifier ses exigences collectives

- Identifier les composantes clés de la feuille de route : enjeux, objectifs, priorités, actions
- Apprendre à construire une feuille de route cohérente avec les enjeux de l'entreprise :
 - Réaliser un état des lieux de son environnement via la matrice SWOT
 - Définir ses enjeux et ses objectifs
 - Apprendre à cibler ses priorités
- Apprendre à cascader ses priorités auprès de l'ensemble de ses collaborateurs

3 Piloter sa feuille de route tout au long de l'année

- Comprendre l'impact de la ritualisation sur la performance et la motivation
- Faire la distinction entre les rituels de pilotage du temps long et du temps court
- Définir les rituels à mettre en place dans son équipe
- Réussir ses bilans / lancements de période pour maintenir l'élan

4 Clarifier ses exigences individuelles

- Apprendre à mesurer le niveau de compétence et de performance de son collaborateur
- Apprendre à définir des objectifs individuels
- Apprendre à rédiger une lettre de mission claire et responsabilisante

Modalités



Durée

2*2 jours (28 heures)



Lieu

Inter : Lyon, Paris ou visio
Intra : présentiel ou visio



Tarif

Inter : 2 600 € HT
Intra : sur devis



Public cible

Managers (tous niveaux)

Accessibilité et situation de handicap : nous adaptons nos formations à vos besoins



Prérequis

Aucun prérequis

★★★★★★★★★ 9.1/10

En 2024, nous avons organisé 309 sessions de formation qui ont accueilli un total de 2531 participants, avec un taux moyen de satisfaction de 9.1/10.

Programme de formation (suite)

5 Faire vivre les exigences individuelles tout au long de l'année

- Distinguer l'échec, l'erreur et la faute, et ajuster sa posture managériale
- Mettre en place des rituels individuels exigeants et responsabilisants
- Maîtriser les techniques du briefing et débriefing individuels



Option d'accompagnement individuel (+ 300€)

Pour prolonger les effets de la formation et favoriser une mise en pratique durable, chaque participant peut bénéficier d'un accompagnement individuel personnalisé (**2 séances d'1h, en visio**, sur des créneaux horaires prédéfinis).

Cet accompagnement offre un espace privilégié pour challenger la feuille de route de l'équipe, approfondir l'utilisation des outils de pilotage et aborder des situations concrètes liées à la performance individuelle et collective.

Méthodologie pédagogique

- Pédagogie expérientielle : alternance d'apports concrets, de mises en pratique et de réflexions individuelles
- Mises en situation réelles : issues du quotidien managérial des participants
- Outils pratiques : directement transférables sur le terrain
- Échanges de pratiques : entre pairs pour enrichir les apprentissages

Validation des acquis

- Mises en situation avec feedback en groupe et de l'intervenant
- Auto-évaluation en début et fin de formation sur les compétences travaillées
- Réalisation d'exercices et quiz en cours de formation

Contactez-nous !



contact@kohe.fr



www.kohe.fr



Bureau de Lyon

45 Quai Rambaud, 69002 Lyon
04.78.38.68.71



Bureau de Paris

37 Rue Caumartin, 75009 Paris
01.71.19.74.06

MANAGING YOUR TEAMS' PERFORMANCE

A manager's mission is to "achieve performance through a third party," so performance is central to management practice. In an era when achieving economic, social, and societal performance is becoming more challenging, this training aims to equip participants with the knowledge and tools necessary to foster sustainable performance and enhance their ability to articulate and implement their objectives.

Educational goals

Upon completing this training, participants will be able to:

- Understand the impact of their attitude and practices on team performance
- Define and implement collective requirements through a clear and motivating roadmap
- Guide collective action over the long term through performance management rituals
- Co-create and guide their employees' mission statement
- Measure individual performance

Program

1 Conditions for sustainable performance

- Understanding the components of sustainable performance
- Understanding the impact of management on performance and the components of performance management
- Understanding the impact of requirements on performance and the conditions for clarifying and managing requirements, including meaning, coherence, focus, and precision

2 Clarifying collective requirements

- Identifying the key components of the roadmap: issues, objectives, priorities, and actions
- Learning how to build a roadmap that aligns with the company's challenges:
 - Conducting an assessment of your environment using the SWOT matrix
 - Defining its challenges and objectives
 - Learning to focus your priorities
- Cascading your priorities to all your collaborators

3 Managing your roadmap throughout the year

- Understanding the impact of ritualization on performance and motivation
- Distinguishing between long-term and short-term management rituals
- Defining the rituals to be implemented in your team
- Successfully managing period reviews/launch campaigns to maintain momentum

4 Clarifying your individual requirements

- Learning to measure the skill and performance level of your employee
- Learning to define individual goals
- Learning how to write a clear and empowering mission statement

Practical details



Duration

2*2 days (28 hours)



Location

Inter : Lyon, Paris or via video conference

Intra : in-person or via video conference



Price

Inter : €2,600 excluding VAT

Intra : on estimate



Target audience

Managers (all levels)

Accessibility and disability inclusion : we adapt our training to your needs



Prerequisites

None

★★★★★ 9.1/10

In 2024, we organized 309 training sessions, welcoming a total of 2531 participants and achieving an average satisfaction rate of 9.1/10.

Program (continued)

5 Meeting individual needs throughout the year

- Distinguishing between failure, error, and fault and adjusting your managerial approach
- Establishing demanding and empowering individual rituals
- Mastering individual briefing and debriefing techniques



Individual coaching option (+ €300)

To extend the effects of the training and promote sustainable implementation, each participant can benefit from personalized support in the form of **(2 one-hour sessions via video chat during predefined time slots)**.

This support offers an opportunity to challenge the team's roadmap, enhance the use of management tools, and address specific situations related to individual and collective performance.

Teaching methodology

- Experiential pedagogy involves alternating concrete contributions, practical applications, and individual reflections
- Real-life scenarios are drawn from participants' everyday managerial experiences
- Practical tools are directly transferable to the field
- Exchanges of practices between peers enrich learning

Skill validation

- Role-playing exercises with group and speaker feedback
- Self-assessment at the start and end of training on the skills worked on
- Completion of exercises and quizzes during training

Contact us !



contact@kohe.fr



www.kohe.fr



Lyon office

45 Quai Rambaud, 69002 Lyon
04.78.38.68.71



Paris office

37 Rue Caumartin, 75009 Paris
01.71.19.74.06