

INSPIRER SON ÉQUIPE ET PILOTER LA PERFORMANCE COLLECTIVE

La performance, c'est d'abord de l'énergie puissante qui irrigue les organisations, optimise les moyens disponibles et vient à bout des pires difficultés. L'énergie, c'est la motivation des femmes et des hommes. Une entreprise, aussi structurée et performante soit-elle, ne peut rien sans la motivation de l'ensemble des acteurs qui la composent. Cette motivation relève de la capacité du leader à inspirer ses équipes autour d'un projet mobilisateur et à garantir en permanence la cohérence entre les ambitions visées et les exigences quotidiennes. Cette formation vise à donner les clés de mobilisation en développant la capacité à faire émerger un projet inspirant pour son équipe et à le faire vivre à travers des exigences cohérentes et des rythmes de pilotage adaptés.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- Développer une posture de leader inspirant
- Construire et partager un projet d'équipe clair et porteur de sens
- Définir et formaliser une feuille de route alignée avec les enjeux de l'équipe et de l'entreprise
- Mettre en place des rituels collectifs pour piloter la performance et maintenir l'énergie dans la durée
- Valoriser et reconnaître les réussites collectives pour renforcer la cohésion

Programme de formation

1 Incarner son rôle de leader

- Comprendre les composantes du leadership
- Renforcer la conscience de soi par la connaissance de ses forces et axes de progrès
- Être inspiré pour être inspirant : identifier son rêve, ses moteurs, ses valeurs...
- Développer sa présence et son impact à l'oral : prises de parole, posture, messages mobilisateurs

2 Construire un projet d'équipe mobilisateur

- Clarifier les notions clés d'un projet d'équipe : mission, vision, ambitions
- Définir une mission, une vision et des ambitions inspirantes
- Savoir partager et communiquer le projet de manière claire et inspirante

3 Définir les exigences collectives : la feuille de route

- Comprendre ce qu'est une feuille de route
- Identifier les composantes clés d'une feuille de route : enjeux, objectifs, priorités, actions
- Apprendre à co-construire une feuille de route
 - Réaliser un état des lieux de son environnement via la matrice SWOT
 - Définir ses enjeux sur l'année à venir
 - Concrétiser les enjeux en objectifs, priorités puis actions

4 Piloter la feuille de route tout au long de l'année

- Comprendre l'impact du séquençage du temps sur la performance des équipes
- Faire la distinction entre pilotage réactif et pilotage ritualisé
- Définir les rituels à mettre en place dans son équipe
- Réussir ses bilans /ancements de période pour maintenir l'élan
- Fêter les succès collectifs

Modalités



Durée

2 jours (14 heures)



Lieu

Inter : Lyon, Paris ou visio
Intra : présentiel ou visio



Tarif

Inter : 1 500 € HT
Intra : sur devis



Public cible

Managers (tous niveaux)

Accessibilité et situation de handicap : nous adaptons nos formations à vos besoins



Prérequis

Aucun prérequis

★★★★★★★★★ 9.1/10

En 2024, nous avons organisé 309 sessions de formation qui ont accueilli un total de 2531 participants, avec un taux moyen de satisfaction de 9.1/10.

Méthodologie pédagogique

- Pédagogie expérientielle : alternance d'apports concrets, de mises en pratique et de réflexions individuelles
- Mises en situation réelles : issues du quotidien managérial des participants
- Outils pratiques : directement transférables sur le terrain
- Échanges de pratiques : entre pairs pour enrichir les apprentissages

Validation des acquis

- Mises en situation avec feedback en groupe et de l'intervenant
- Auto-évaluation en début et fin de formation sur les compétences travaillées
- Réalisation d'exercices et quiz en cours de formation

Contactez-nous !



contact@kohe.fr



www.kohe.fr



Bureau de Lyon

45 Quai Rambaud, 69002 Lyon
04.78.38.68.71



Bureau de Paris

37 Rue Caumartin, 75009 Paris
01.71.19.74.06

INSPIRING YOUR TEAM AND DRIVING COLLECTIVE PERFORMANCE

Performance is, first and foremost, a powerful energy that flows through organizations, optimizes available resources, and helps overcome even the toughest challenges. This energy is the motivation of the women and men who make up the organization. No company, however structured or efficient it may be, can achieve anything without the motivation of all the people who compose it. This motivation depends on the leader's ability to inspire their teams around a unifying project and to constantly ensure coherence between the ambitions pursued and the demands of everyday work. This training program aims to provide the keys to mobilization by developing the ability to craft an inspiring team project and bring it to life through coherent expectations and well-paced performance rhythms.

Educational goals

Upon completing this training, participants will be able to:

- Develop an inspiring leadership style
- Build and share a clear and meaningful team project
- Define and formalize a roadmap that aligns with the team's and company's challenges
- Establish collective rituals to drive performance and maintain energy over time
- Value and recognize collective successes to strengthen cohesion

Program

1 Embodying one's leadership role

- Understanding the components of leadership
- Strengthening self-awareness by identifying your strengths and areas for improvement
- Inspiring others by finding your inspiration: identifying your dreams, motivations, and values
- Developing your presence and impact in spoken communication, including public speaking, posture, and motivational messages

2 Building a motivating team project

- Clarifying the key concepts of a team project: mission, vision, and ambitions
- Defining a mission, a vision, and inspiring ambitions
- Learning how to share and communicate the project clearly and inspiringly

3 Defining collective requirements: the roadmap

- Understanding what a roadmap is
- Identifying the key components of a roadmap: issues, objectives, priorities, and actions
- Learning to co-create a roadmap
 - Conducting an assessment of your environment using the SWOT matrix
 - Defining your challenges for the coming year
 - Translating the challenges into objectives and priorities, and then into actions

4 Managing the roadmap throughout the year

- Understanding the impact of time sequencing on team performance
- Distinguishing between reactive and ritualized management
- Defining the rituals to be implemented in your team
- Successfully managing period reviews and launch campaigns to maintain momentum
- Celebrating collective successes

Practical details



Duration

2 days (14 hours)



Location

Inter : Lyon, Paris or via video conference

Intra : in-person or via video conference



Price

Inter : €1,500 excluding VAT

Intra : on estimate



Target audience

Managers (all levels)

Accessibility and disability inclusion : we adapt our training to your needs



Prerequisites

None

★★★★★ 9.1/10

In 2024, we organized 309 training sessions, welcoming a total of 2531 participants and achieving an average satisfaction rate of 9.1/10.

Teaching methodology

- Experiential pedagogy involves alternating concrete contributions, practical applications, and individual reflections
- Real-life scenarios are drawn from participants' everyday managerial experiences
- Practical tools are directly transferable to the field
- Exchanges of practices between peers enrich learning

Skill validation

- Role-playing exercises with group and speaker feedback
- Self-assessment at the start and end of training on the skills worked on
- Completion of exercises and quizzes during training

Contact us !



contact@kohe.fr



www.kohe.fr



Lyon office

45 Quai Rambaud, 69002 Lyon
04.78.38.68.71



Paris office

37 Rue Caumartin, 75009 Paris
01.71.19.74.06